

Svar Interpellation (S) – Administrativa neddragningar i vården och påverkan på undersköterskors arbetsuppgifter

Jan Lahenkorva (S) frågar:

1. Vidhåller regionstyrelsens ordförande sitt uttalande i regionfullmäktige den 19 februari 2026?
2. Vilket underlag baserar regionstyrelsens ordförande sitt uttalande på?
3. Hur säkerställs att erfarenheter och iakttagelser från undersköterskor och andra vårdprofessioner tas tillvara när konsekvenserna av administrativa neddragningar bedöms och utvärderas?

Regionstyrelsens ordförande, Patrik Stenvard (M) svarar:

Vid regionfullmäktiges sammanträde den 19 februari redogjordes för den politiska inriktningen i arbetet med minskad administration. Den ligger fast. Det finns ingen politisk inriktning att flytta administrativa uppgifter till undersköterskor eller annan patientnära personal. Vårt arbete handlar i stället om att ta bort, förenkla eller automatisera administrativa moment som inte tillför verksamhetsnytta.

I interpellationen nämns exempel på arbetsuppgifter som beställningar, dokumentation och hantering av prover. Här är det viktigt att skilja mellan administrativa stödfunktioner och arbetsmoment som ingår i det patientnära arbetet. Flera av de uppgifter som nämns utgör i många verksamheter en naturlig del av vårdprocessen och det dagliga arbetet kring patienten.

De förändringar som genomförs inom hälso- och sjukvården bygger på analyser av administrativa processer och arbetssätt. Åtgärder omfattar bland annat digitalisering av dokumentation, införande av taligenkänning och förenkling av uppföljnings- och rapporteringsrutiner. Syftet är att minska onödig administration och skapa bättre förutsättningar för patientnära arbete.

Underlaget för detta arbete utgörs av uppföljning inom hälso- och sjukvårdens ledningsstruktur, verksamhetsdialoger samt analyser av administrativa arbetssätt i regionens verksamheter. Samtidigt är det avgörande att erfarenheter från dem som arbetar i verksamheten tas tillvara när förändringar genomförs. Medarbetare som upplever att administrativa moment tar tid från patientarbetet ska kunna lyfta det vidare, till exempel genom dialog med närmaste chef, i samverkan med fackliga företrädare eller inom arbetsmiljöarbetet. Om förändringar får oönskade konsekvenser behöver det uppmärksammas, följas upp och vid behov justeras.

Patrik Stenvard (M) Regionstyrelsens ordförande